

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

ОАО «Ивацевичдрев» осознает, что явление взяточничества является препятствием для экономического, политического и социального развития, нарушает правила корректности и прозрачности бизнес-процессов. Руководство и персонал ОАО «Ивацевичдрев» принимают на себя обязательства по проведению политики нулевой толерантности в отношении коррупционных и иных экономических преступлений.

Основной целью настоящей Политики является формирование правовой культуры работников ОАО «Ивацевичдрев», отвергающей взяточничество и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей.

Наша миссия

Под нулевой толерантностью мы понимаем отрицательную реакцию, нежелание мириться с любыми проявлениями противоправного поведения, несоблюдения установленных юридически и исторически сложившихся культурных норм, а также правонарушениями, вплоть до самых незначительных.

Одной из целей данной политики является вовлечение в антикоррупционное движение всех работников ОАО «Ивацевичдрев» путем создания атмосферы «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции.

Руководством определены основные направления политики

Для реализации данной политики руководством ОАО «Ивацевичдрев» разработан и внедрен кодекс деловой этики, ряд локальных правовых актов, в которых прописано неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, реализации стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, работниками, инвесторами, контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления.

Достижению поставленной цели способствует планомерная и системная работа по повышению правовой культуры работников, изменение общественного сознания под влиянием антикоррупционной пропаганды, формирование антикоррупционного поведения и распространение негативного отношения к проявлениям коррупции.

Все работники обязуются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

